



Laboratoire de Psychologie Sociale EA849

Fiche de renseignement - Catalogue des Thèses

Nom du (de la) doctorant(e)/MCF : Florian FOURTIER

Nom du (de la) directeur(rice) de Thèse : Themistoklis APOSTOLIDIS

Année de doctorat en 2017-2018 (inscrire 1, 2, 3, 4 etc.) : 1

Financement de thèse : OUI

Si oui de quelle nature : Ministériel

Titre de la thèse : Vers une psychologie sociétale du travail : contribution des SDIS dans la production de comportements pro-sociaux de ses membres et de la population en société.

Résumé de la thèse : La perte de sens et de valeurs amène aujourd'hui un désinvestissement de l'individu envers la société comme le montrent de nombreux exemples d'inhibitions collectives face à un individu en détresse. Les comportements pro-sociaux sont donc mobilisés dans ce projet afin de répondre à cette problématique sociétale. Les compétences, les valeurs et l'orientation vers la dominance sociale (SDO) ont été identifiés par la littérature comme prédicteurs des comportements pro-sociaux et permettent donc d'avoir des moyens d'agir sur ceux-ci. Le concept de débordement positif permet d'expliquer un transfert de ces 3 prédicteurs du contexte spécifique de l'organisation, par l'intermédiaire de ses membres, vers un contexte plus globale, la société. Une organisation orientée vers la prosocialité dans les compétences qu'elle propose, les valeurs qu'elle diffuse et les actions qu'elle mène peut donc rendre pro-sociaux ses membres mais également la société. Les SDIS (Services Départementaux d'Incendie et de Secours) ont été identifiés comme organisations pro-sociales. L'objectif de ce projet est donc de montrer que les SDIS peuvent agir sur les comportements pro-sociaux de leurs membres et des citoyens en société.

Pour cela, 3 études seront menées afin de montrer l'incidence des SDIS (1) sur leurs membres (2) sur leurs anciens membres et (3) sur l'entourage de leurs membres, sur leurs comportements pro- sociaux en société et ses prédicteurs.

Nous attendons de ce projet qu'il rende compte de l'impact que peuvent avoir les organisations sur la société à plusieurs niveaux de proximité et dans le temps mais aussi de leur responsabilité sociétale à travers les compétences qu'elles proposent et les valeurs qu'elles diffusent. Au delà d'une contribution inédite sur la problématique du transfert et du lien entre organisation et société, ce projet s'inscrit pleinement dans un domaine nouveau, auto-qualifié de *Psychologie Sociétale du Travail*, c'est à dire l'analyse du travail dans un regard ternaire « individu-travail-société ».